

# Fakultät für Maschinenbau



🌐 Fakultät für Maschinenbau



**Dr.-Ing. Kai Brunotte**  
📞 0511 173 7624996  
@ brunotte@ifum.uni-hannover.de



**Dr.-Ing. Hauke Hansen**  
@ mailto:hansen@itv.uni-hannover.de



**Michael Henke**  
@ mailto:m.henke@tfd.uni-hannover.de



**Dr.-Ing. Selina Raumel**  
@ raumel@impt.uni-hannover.de



**Dr. Madina Shamsuyeva**  
@ shamsuyeva@ikk.uni-hannover.de



**Maren Völker**  
@ voelker@maschinenbau.uni-hannover.de

Dezentraler Gleichstellungsbeauftragter und Stellvertretungen

**Personelle Ressourcen und Genderexpertise**

Die Gleichstellungs- und Anti-Diskriminierungsstrukturen an der Fakultät beinhalten:

- Fakultätsgleichstellungsbeauftragte: Persönliche Beratung, Beteiligung an Berufungsverfahren und Stellenbesetzungen, Antragsberatung für Verbundprojekte u. a.
- Diversitätsbeauftragte: Umsetzung von Programmen und Projekten
- Genderkommission: Begleitung, Bewertung und Beratung von Gleichstellungsmaßnahmen
- Ilse Knott-ter Meer Haus für Studierende mit Seminarräumen
- Fachschaft der Fakultät mit AGStud (Erstsemesterbegleitung) inkl. Awareness-Team und Tutor\*innen

Die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät waren im Berichtszeitraum:



Lotte Schneider (bis 31.03.2025) und

folgende Stellvertreter\*innen: Maren Völker, Dr.-Ing. Kai Brunotte, Laura Eilers

Der dezentrale Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät wie auch die Stellvertretungen wurden im Fakultätsrat am 02.04.2025 neu gewählt.

**Datenerhebung und Monitoring**

Erfreulicherweise hat es die Fakultät für Maschinenbau geschafft, ihren Anteil an Studentinnen in den letzten sieben Jahren von rund 12 % auf 18 % zu steigern. Dies ist für die Ingenieurwissenschaften eine beachtliche Steigerung, die auch über dem Bundesdurchschnitt liegt.

Entwicklung des Anteils an Studentinnen an der Fakultät für Maschinenbau und weiteren Fakultäten der LUH:

Ganz maßgeblich verantwortlich hierfür ist der Bachelor Nachhaltige Ingenieurwissenschaft, der aktuell um die rund 40 % Studentinnen verzeichnet, was der Gesamtbilanz der Fakultät immens gut tut. Dies erklärt auch den deutlichen Anstieg an Studentinnen in der Kategorie der Studienanfänger\*innen im Vergleich von 13 % im Jahr 2017 zu 27 % im Jahr 2023 (Abbildung auf der nächsten Seite).

Entwicklung des Studentinnenanteils der LUH in % insgesamt und nach Fakultäten (2017-2023)

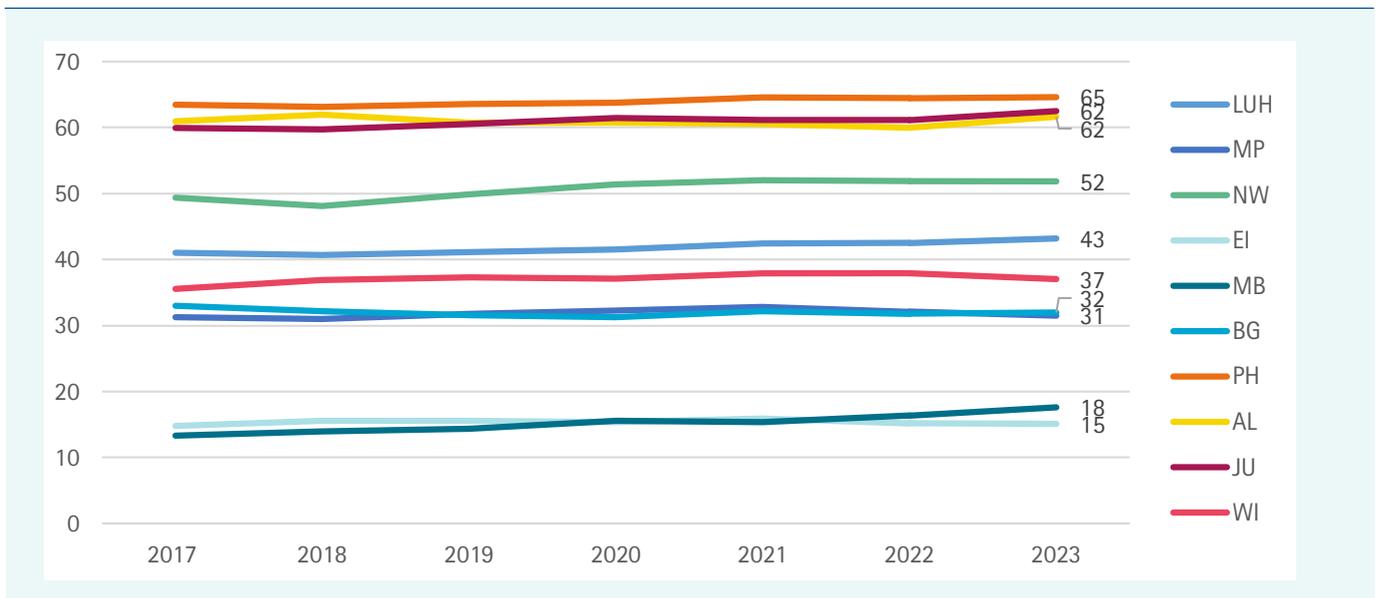
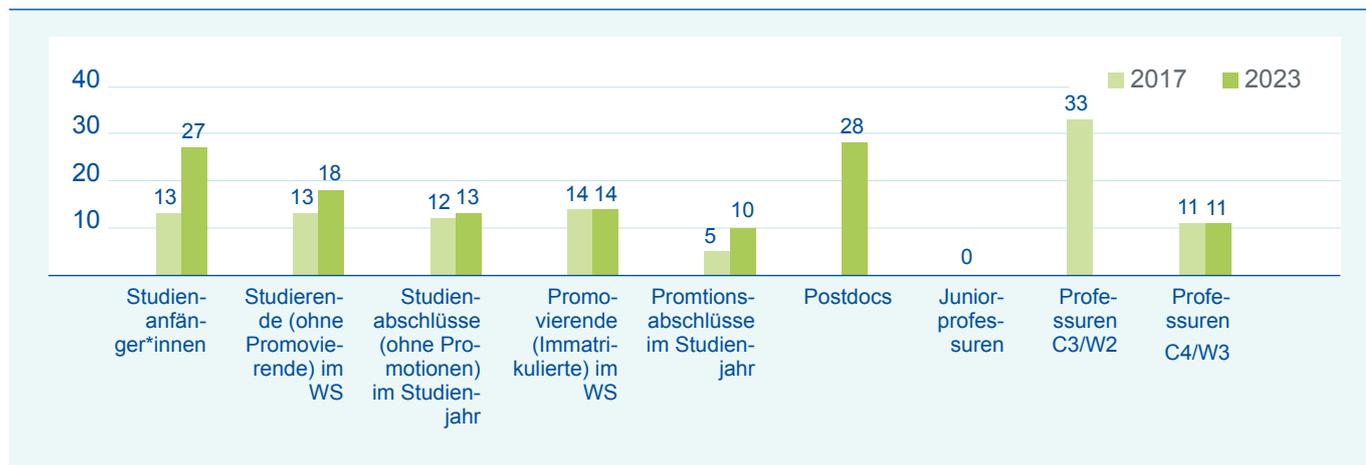


Abbildung: Frauenanteile auf den wissenschaftlichen Karrierestufen (2017 und 2023 im Vergleich)



Frauenanteile auf den wissenschaftlichen Karrierestufen an der Fakultät für Maschinenbau in % (2017 und 2023):

Durch die Einführung des Masters Nachhaltige Ingenieurwissenschaft zum Wintersemester 2024/2025 versucht die Fakultät diesen Erfolg auszuweiten und durch die Qualifizierung im Master zukünftig mehr Promovendinnen an der Fakultät hervorzuheben. Die Fakultät befindet sich in einem umfangreichen Generationenwechsel. 11 der 21 Institute werden aktuell neu besetzt. Damit verbunden ist die Hoffnung auch erfolgreiche Nachwuchswissenschaftlerinnen für Professuren inklusive Institutsleitungen zu gewinnen, wo die Fakultät seit Jahren bei lediglich zwei Professorinnen verharret. Wir begrüßen daher auch die Einführung eines Unconscious Bias Workshops in Berufungsverfahren.

#### **Work-Life-Balance und Hochschulkultur**

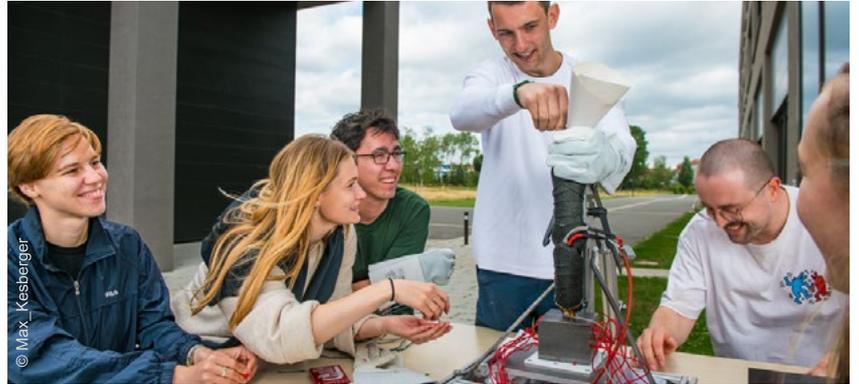
Die Fakultät hostet auf dem Campus zwei Eltern-Kind-Büros im Institut für Mehrphasenprozesse wie auch im Unterwassertechnikum. Beide Büros werden gut angenommen. Seit Jahren werden durch die Fakultät für Maschinenbau pro Jahr drei Schweißkurse für Studentinnen finanziert, die das Büro für Chancenvielfalt wiederum organisiert. Die Kurse erfreuen sich sehr großer Nachfrage. Für die Teilnahme gibt es in allen Studiengängen der Fakultät anerkennbare 2 ECTS.

#### **Ausgewogenes Geschlechterverhältnis in Führung und Entscheidungsfindung**

Seit Juli 2024 ist Prof. Dr.-Ing. Annika Raatz Dekanin der Fakultät für Maschinenbau. Sowohl die alte als auch die neue Geschäftsführung sind weiblich. Nach Sarah Engelmann hat zum 01.03.2025 die Geschäftsführung Lotte Schneider übernommen. Die Fakultät ist aktuell mit einem weiblichen Führungsduo unterwegs. Auch der Bereich Studium und Lehre wird von Frau Ak Mosimann im Studiendekanat verantwortet und stärkt dem amtierenden Studiendekan Prof. Dr. Marc Wurz den Einstieg in das sehr umfangreiche und große Amt an der Fakultät.

#### **Integration von Geschlechter- und Diversitätsaspekten in Forschung und Lehre**

Die Fakultät ist aktuell in einem BMBF geförderten Verbundprojekt aus Wissenschaftler\*innen der Philipps-Universität Marburg, der RWTH Aachen und ihrer Partner\*innen der Fakultät für Maschinenbau der Leibniz Uni Hannover aktiv. Die Fakultät richtet im Mai und Juli zwei Innovationslabore „Als Hochschule nachhaltig begeistern“ aus, wo wichtige Ergebnisse der „GenderFuture“ (BMBF) Erhebungen für die LUH weiter bearbeitet werden. Im Innovationslabor greifen wir ganz unterschiedliche erfolgskritische Faktoren in der Hochschulgestaltung auf. Auch die



Studierenden dürfen dabei nicht fehlen. Die Fakultät für Maschinenbau hat unterschiedlichste Akteur\*innen der LUH aller Statusgruppen zu diesen Events geladen.

Um für die Forschung der Fakultät zu begeistern, richteten die Institute des Produktionstechnischen Zentrums in Berichtsjahren den sogenannten MuT-Kongress (Mädchen und Technik) aus, der federführend vom Institut für Mikroproduktionstechnik organisiert wird. Die 180 Plätze waren im Jahr 2024 innerhalb von wenigen Tagen vergriffen. Im Jahr 2025 wird die Fakultät sich auch mit den Instituten der Energie- und Verfahrenstechnik wie auch der Entwicklung und Konstruktion am MuT-Kongress beteiligen, um das Platzangebot zu verdoppeln. Wir freuen uns bereits jetzt auf die beliebte Veranstaltung und sind zudem wieder beim Tag der Sendung mit der Maus dabei, um junge Menschen für Technik zu begeistern.

**Ziele und Maßnahmen der Fakultät für Maschinenbau bis 2030**

Die Fakultät verfolgt das Ziel, den Anteil von Studentinnen auf konstant mindestens 22 % (das wäre deutlich über dem TU9 Mittel) zu steigern. Bis 2030 sollen sogar 25 % Studentinnen erreicht werden. Um noch mehr Studienanfängerinnen für ein Maschinenbaustudium zu begeistern, wird das Angebot zum MuT-Kongress verdoppelt.

Darüber hinaus setzt die Fakultät auf die Gewinnung und langfristige Förderung von Professorinnen durch folgende Maßnahmen:

- Gezielte Rekrutierung und Einstellung, z.B. Entwicklung von Stellenanzeigen und Einstellungsverfahren, die gezielt Frauen ansprechen
- Durchführung von Schulungen zur Sensibilisierung für unbewusste Vorurteile und Diskriminierung für alle Führungskräfte der Fakultät

Lotte Schneider | April 2025

**Zielzahlen der Fakultät für Maschinenbau bis 2030**

Studentinnen		Promovendinnen		Postkotorandinnen		Professorinnen	
Ist 2023	Ziel 2030	Ist 2023	Ziel 2030	Ist 2023	Ziel 2030	Ist 2023	Ziel 2030
%	%	%	%	%	%	%	%
18	25	14	25	28	35	10	20